

بولتن کارگری

گروه کار کارگری سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)

شماره 5، 22 نوامبر 2013



قانون استاد شاگردی اصلاح پذیر نیست، آن را لغو کنید!

بنا به گزارش خبرگزاری کار ایران (ایلنا) سید تقی نوربخش، مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی، در جریان بازدیدی که روز سه شنبه، ۲۸ آبان، از کارخانه خودروسازی سایپا بعمل آورد، به سؤالات خبرنگاران راجع به چند موضوع کارگری پاسخ داد.

سید تقی نوربخش که پس از وزیر شدن علی ربیعی، از جانب وزیر کار، تعاون و رفاه، به این سمت منصوب گردیده، در پاسخ به سؤالات خبرنگاران در مصاحبه اش مسائلی را مطرح کرده که در مجموع حکایت از تداوم رویکردهای گذشته سازمان تامین اجتماعی در قبال کارگران و مطالبات شان دارند. در پاسخهای مدیر عامل تامین اجتماعی به پرسشهای خبرنگاران، کمترین اثری از وعده های (برنامه ای) وزیر کار در حوزه تامین اجتماعی وجود ندارد.

از نظر نوربخش، بخشی از هزینه درمان و داروی بازنشستگان، که از چند سال پیش تحت عنوان "بیمه مکمل" بعلت سرباز زدن سازمان تامین اجتماعی از انجام تعهدات قانونی اش به بیمه شدگان به عهده بیمه شدگان گذاشته شد، "خوشبختانه" ادامه خواهد یافت و قرار نیست از این به بعد هم تامین اجتماعی همه هزینه های دارو و درمان بازنشستگان را مطابق وظیفه قانونی اش به گردن بگیرد.

نوربخش همچنین در خصوص آخرین وضعیت مربوط به بیمه تکمیلی کارگران بازنشسته گفت: "خوشبختانه هفته گذشته هیئت مدیره سازمان موافقت خود را با ادامه قرارداد بیمه تکمیلی کارگران بازنشسته اعلام کرد."

قانون بازنشستگی پیش از موعد تا روشن شدن آیین نامه های جدید متوقف خواهد شد.

"چون تکلیف سهم بیمه دولت و منابع مالی آن باید در آیین نامه مربوطه مشخص شود، اجرای این ماده قانونی تا زمان تصویب و ابلاغ آیین نامه جدید متوقف خواهد بود."

در مورد قانون بازنشستگی افراد ۶۰ سال به بالا که اکثرا بدلیل امتناع کارفرما از بیمه کردن شان در آستانه بازنشستگی کمتر از ۱۰ سال سابقه بیمه دارند و بخاطر آن از مزایای کامل بازنشستگی محروم شده اند و مدتی پیش لایحه ای در مورد آنها به تصویب مجلس و شورای نگهبان رسید، نوربخش، بهرمندی این گروه از دفترچه درمان و ۱۰ روز حقوق بازنشستگی در ماه، را منوط به خرید کسری سابقه بیمه، به نرخ روز توسط این دسته از کارگران کرد و در واقع آب پاکی روی دست اکثر آنها که حتی امکان تامین معاش روزانه شان را ندارد ریخت و از پذیرش هر نوع مسئولیتی در این زمینه سر باز زد.

مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در این گفتگو حتی با لغو قانون قرون وسطایی "استاد-شاگردی" مصوب دولت احمدی نژاد، که یکی از مطالبات محوری کارگران است و برای لغو آن از مدتی پیش کارزاری از جانب کارگران شکل گرفته است، مخالفت کرد و بجای لغو آن با تاکید بر اعتبار قانون مذکور، وعده اصلاح و رفع ایرادات آن را داد و برای توجیه عدم لغو قانون مذکور توجیهاات بی اساس وزیر کار و مسئولین دولت گذشته را تکرار کرد. ایلنا به نقل از وی نوشت: "مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی بابیان این که شیوه نامه "استاد-شاگردی" توسط مجموعه وزارت کار و به منظور ایجاد اشتغال تدوین و به اجرا درآمد، گفت: در رابطه با اجرای این شیوه نامه سازمان تامین اجتماعی نقش تعاملی دارد."

وی تاکید کرد: "هرچند سازمان تامین اجتماعی در صدد است که از مجرای قانونی نسبت به اصلاح و رفع ایرادهای شیوه نامه "استاد-شاگردی" اقدام کند اما تا آن زمان موظف است تا در چارچوب شیوه نامه کنونی فعالیت کند."

ادبیات بکار برده شده توسط مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در ارتباط با قانون "استاد-شاگردی" در این گفتگو ادبیات تازه ای نیست. این ادبیات و مفاهیم بکار برده شده در آن، بخاطر سابقه طولانی شان کاملا برای عموم مفهوم اند و امروزه کمتر کسی را فریب می دهند و معنای دیگری جز این ندارند، که مدیر عامل قصد لغو این قانون ضدکارگری را ندارد.

مدیر عامل تامین اجتماعی در حالی وعده رفع ایراد قانون "استاد-شاگردی" مصوب دولت پیشین را می دهد که خودش می داند، که قانون مذکور اساساً اصلاح پذیر نیست و هیچ گونه تغییری در ماهیت، کارکرد و نتیجه اش بوجود نخواهد آمد.

از این که بگذریم، این قانون توسط دولت پیشین، بدون احاله به مجلس تهیه، تصویب و ابلاغ گردیده است. بهمین دلیل اگر دولت جدید تمایلی به لغو آن داشت، به راحتی می توانست آن را لغو کند.

اگر الان مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی بجای لغو، وعده رفع اشکالات قانونی را می دهد که بنیادش بر بیداد و تشدید استثمار تا حد بیکاری کارگران استوار گردیده، تنها به این خاطر است که قانون مذکور از ابتدا تا کنون با مخالفت شدید و فزاینده کارگران روبرو بوده است. اگر چنین نبود بسیار بعید بود که نوبرخش حتی حرفی از اصلاح به میان آورد.

مصاحبه ها، موضع گیریها، انتصابهای وزیر کار و مدیران ارشد این وزارت خانه، و نیز اظهارات مدیرعامل تامین اجتماعی نشان می دهند که آنها بر خلاف وعده هایی که در آغاز به کارگران دادند، قصد دگرگون کردن رویکردهای دولت گذشته نسبت به مطالبات و حقوق کارگران را ندارند و می خواهند همان ها را اجرا کنند.

لغو کامل قانون "استاد-شاگردی" و اجرای فصل پنجم قانون کار که بواسطه قانون مذکور عملاً کنار گذاشته شده، یکی از مطالبات بلافصل کارگران است. توجیهاتی که توسط بانیان و حامیان این قانون برای حفظ و اصلاحش صورت می گیرد، توجیهاتی بی اساس اند. حتی اگر چنین نیز نبود، بخاطر این که وجود یک چنین قانونی در تضاد و تقابل با روح زمان و حقوق انسان عصر معاصر است، نبایستی آن را تحمل کرد. بهمین جهت باید برای لغو آن نه درنگ کرد و نه از هیچ کوششی فرو گذاشت. باید از کارزاری که به ابتکار جمع وسیعی از کارگران برای لغو آن شکل گرفته حمایت کرد.

زمانی که دولت نخواهد به مطالبات کارگران توجه نشان دهد، خود کارگران راه های کسب حقوق شان را خواهند یافت. کامیابی های اخیر کارگران واحدهای پتروشیمی که موفق شدند از طریق اعتصاب کارفرمایان را وادار به افزایش ۳۲ درصدی دستمزدشان کنند و پیروزی ۱۵۰۰ نفر از کارکنان مجتمع پتروشیمی بسیاران، در مجتمعات پتروشیمی بندر امام، از کارگران فراورش و خوارزمی که از روز چهارشنبه برای افزایش دستمزدشان مبادرت کرده اند، به نظر می رسد سهل الوصول ترین راه دستیابی کارگران به مطالبات و حقوق شان است.

آنچه را که دولت و کارفرمایان حاضر نیستند بپذیرند، کارگران با همبستگی، تشکل و اتحاد، اعتصاب و اشکال دیگر مبارزات و آموختن از هم بدست خواهند آورد.

صادق کار

از تجارب دیگران

ظهور جنبش نوین کارگری در اردن

(بخش 3)

فیدا عادل

برگرفته از "تحقیقات خاورمیانه ای" (MER)، شماره 264، پائیز 2012

کارگران روزمزد در بخش عمومی

- داستان کارگران روزمزد چه به لحاظ واکنش های رسمی [نسبت به تحرکات آنان] و چه از نظر الهامات آنان از موفقیت های اولیه شان، بسیار گویاست. منظور از کارگران روزمزد در اینجا کارگرانی اند که مستقیماً برای وزارتخانه ها کار می کنند (این کارگران روزمزد گاهی نیز با واسطگی مؤسسات خصوصی کاریابی به خدمت گرفته می شوند). آنها فاقد هرگونه اتحادیه، خواه رسمی خواه غیررسمی اند. دستمزد متوسط آنان در سال 2006 حدود 90 دینار (127 دلار) در ماه بود. در دوره ای از سیاست های اقتصادی نئولیبرالی و فشار خریدکننده برای محدود کردن بخش دولتی، تعداد این گروه از کارگران - که با ناامنی شغلی، دستمزد پائین و فقدان مزایا یا مزایای ناچیز مشخص می شوند - در سطح جهانی افزایش یافته است.
- در ماه می 2006 کارگران روزمزد وزارت کشاورزی دست په یک تحصن زند. این حرکت توسط محمد ال سونید رهبری می شد. او از آن پس به سیمای کارگران روزمزد تبدیل شده است. در عرض دو هفته تحصن، کارگران دیداری با بخت داشتند. او در آن موقع دوره اول نخست وزیری اش را می گذراند (او در نوامبر 2007 از نخست وزیری

عزل و در فوریه 2011 به آن بازگمارده شد). خواسته های مقدم کارگران عبارت بودند از: دستمزد بیشتر، استخدام به عنوان کارمند دولت همراه با امنیت شغلی و حق برخورداری از مزایا. به علاوه آنها، با این استدلال که سیستم کار روزمزدی استثمارگرانه است، از نخست وزیر می خواستند که متعهد شود به این سیستم در بخش دولتی پایان دهد.

- دستمزدها بلافاصله افزایش یافتند و طبق اظهارات نمایندگان کارگران، نخست وزیر قول داده بود (می کوشید) که حکومت در خلال یک دوره 3 ساله، که از سال 2007 شروع می شد، کارگران روزمزد را به خدمات شهری انتقال دهد. با توجه به تعداد بالای کارگران ذیربط، نمایندگان کارگران این جدول زمانی را معقول یافته و با آن موافقت کردند. شورای وزیران، تحت هدایت بخت، قطعنامه ای تنظیم کرد که خواست پایان دادن به سیستم کار روزمزدی در آژانسهای دولتی را تصریح می کرد. اما پیش از آن که دولت بخت بتواند به قولهایش را عملی کند برکنار شد و دولت نادر ال دهاها بی بجای آن گمارده شد.



اجتماع در برابر مجلس اردن

- روز اول ماه می سال 2007 کارگران روزمزد با این خواسته که دولت جدید به تعهدات دولت قبلی ابراز وفاداری کند، تحصن دومی را سازمان دادند. این دفعه 750 کارگر در برابر ساختمان مجلس اجتماع کرده و از آنجا به طرف کاخ نخست وزیری راهپیمائی کردند. کمی بعد ملک عبدالله دوم بار دیگر دولت را عزل کرد و سمیر ال رفائی را به نخست وزیری منصوب کرد. ال رفائی زیر فشار فزاینده کارگران سرانجام به این تعهد که کارگران روزمزد را به استخدام دولت درآورد جامعه عمل پوشاند. او البته شروطی را نیز به آنان تحمیل کرد؛ مثلاً

شرط سواد 250 نفر از کارگران را از گردونه خارج کرد. به علاوه، اگرچه بخت دستور توقف کار کارگران روزمزد در وزارتخانه ها را صادر کرده بود، پس از این فرمان باز 250 کارگر روزمزدی به کار گرفته شده بودند. وقتی این عده به ناگهان اخراج شدند، کارگران در تاریخ 1 ماه می 2010 دست به اعتراض سومی زدند. اعتراض این بار در مجتمع سندیکاهای حرفه ای در عمان سازمان داده شد. کارگران خواهان بازگرداندنشان به سر کار بودند و وزارتخانه ها را به سوء استفاده از صندوق عمومی متهم می کردند. در جریان این اعتراض به محمد ال سونید اطلاع داده شد که از کارش در وزارت کشاورزی اخراج شده است. دو هفته بعد در تحصنی که در جریان مراسمی با حضور وزیر کشاورزی برپا شد، ال سونید به اتهام توهین به وزیر بازداشت شد. دستگیری ال سونید به اعتراضات بعدی به صورت تحصن های تقریباً هر هفته در طول سال 2010 انجامید. او البته پس از چند روز آزاد شد، اما تا سال بعد به کار خود در وزارت کشاورزی بازگردانده نشد. از آن زمان تا زمانی که من (نویسنده) با سونید برای نوشتن این مقاله مصاحبه می کردم، چهار بار دستگیر شده بود. یک بار هم پس از آن، در ژوئیه 2012، به دلیل آن که از ژاندارمها خواسته بود که "این فاسدها" را دستگیر کنند، توقیف شده است. رهبران جنبش کارگران روزمزدی نیز با دستگیری و خطر آن روبرو بوده اند.

- رهبرانی چون سونید سیمای جدیدی از اکتیویسم [کارگری] را به نمایش گذاشته اند. او خودش برای مدت های مدیدی یک کارگر روزمزد و مقیم هدیبان بوده است؛ جایی که برخی ها آن را مقر نخستین اعتراض سیاسی قابل توجه در سال 2011 ارزیابی کرده اند. در ژانویه این سال اهالی هدیبان علیه افزایش قیمت ها، سوء استفاده از منابع محلی و فساد دولتی دست به اعتراض زدند و خواهان برکناری دولت ال رفائی شدند. چنان که ال سونید خودش تصریح می کند، او و بسیاری از فعالان کارگری کارشان را در تراز این تعارضات فزاینده سیاسی می بینند. از بسیاری جهات، کار رهبران جنبش کارگران روزمزدی، کارگران فسفات، کارگران بنادر و معلمان پایه های اعتراضات ناگهانی سال 2011 را تشکیل می دهند.

سه‌میه کرسی‌های کارگران و دهقانان در مجلس مصر حذف شد

الاهرام، 19 نوامبر 2013

کمیته 50 نفره ای که مسئول تنظیم متمم قانون اساسی مصر است، ماده ای از قانون اساسی را که به موجب آن 50 درصد کرسی‌های مجلس به کارگران و کشاورزان اختصاص داشت را حذف کرد.

در قانون اساسی قبلی مصر 50 درصد کرسی‌های مجلس به کارگران و کشاورزان اختصاص داشت.

احمد عید، عضو کمیته نامبرده، اعلام کرد که علیرغم نظر برخی از اعضای کمیته دایر بر حفظ ماده مذکور، رأی به حذف آن داده شد.

این سه‌میه 50 درصدی از دهه 60 قرن گذشته اعمال می‌شد، اما در سال‌های اخیر مورد مناقشه قرار گرفته است. مخالفان آن استدلال می‌کنند که تعریف "گل و گشاد" کارگر و کشاورز تنها امکان سوء استفاده آنهایی را که در قدرت اند، فراهم می‌آورد.

برخی اتحادیه‌های کارگری و کشاورزی از این سه‌میه دفاع می‌کردند و وجود آن را برای نمایندگی متناسب جامعه مصر در مجلس مهم می‌دانستند.

روز سه‌شنبه، 19 نوامبر، نماینده اتحادیه‌های کارگری در کمیته قانون اساسی به خاطر حذف سه‌میه کرسی‌های مجلس برای کارگران و کشاورزان از قانون اساسی، از عضویت در کمیته کناره گرفت.

عبدالفتاح ابراهیم، رئیس فدراسیون اتحادیه‌های کارگری مصر که توسط حکومت کنترل می‌شود، اقدام کمیته را "شکست سنگینی برای کارگران و کشاورزان" توصیف کرد.

ابراهیم به خبرنگاران گفت که "این اقدام، کارگران و کشاورزان را به حاشیه خواهد راند". او افزود: "من تمام کارگران مصر را فرا می‌خوانم که به قانون اساسی جدید مصر رأی منفی بدهند".

"ما خواهان حقوق کارگرانیم؛ آنها که با انقلاب ژانویه همراه بودند. ما خواهان آنیم که کمیته قانون اساسی و حکومت موضع شان نسبت به حذف سه‌میه پارلمانی کارگران و کشاورزان را بازبینی کنند".

محمد سلماووی، سخنگوی رسمی کمیته قانون اساسی ادعاهای عبدالفتاح ابراهیم را رد کرد و مدعی شد که نمایندگان کارگران و کشاورزان با اقدام کمیته موافقت کرده اند.

در کنفرانس جهانی زنان اعلام شد:

خشونت علیه زنان گسترده‌ترین نقض حقوق بشر است

بی.بی.سی. انگلیسی

20 نوامبر 2013

اتحادیه‌های کارگری خواهان کنوانسیون‌ی توسط سازمان جهانی کار برای پایان دادن به خشونت جنسی در کار شدند.

از آنجا که تاکنون خشونت و آزار جنسی در هیچ کنوانسیون الزام آور بین‌المللی منع نشده است، هیئت‌های نمایندگی در دومین کنفرانس جهانی زنان مصرأ خواهان پیمانی توسط سازمان بین‌المللی برای پایان دادن به خشونت جنسی در هنگام کار شدند.



یکی از دغدغه‌های بزرگ جنبش‌های اتحادیه‌ای مسئله خشونت علیه زنان در محل کار است. اتحادیه‌هایی در سراسر جهان به چاره‌یابی مشغول اند تا نسبت به امنیت زنان در محل کار اطمینان حاصل شود. لزوم آموزش و اقدامات آگاه‌گرانه در باره مسئله و این که غفلت و اغماض نسبت به آن امری حاد و ناپذیرفتنی است، از نظر این اتحادیه‌ها دور نمانده است.

خشونت علیه زنان گسترده‌ترین و به لحاظ اجتماعی پذیرفته شده‌ترین نوع از تمام انواع نقض حقوق بشر است. شاران بورو، دبیرکل کنفرانس بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری، می‌گوید: "برای رسیدن به یک کنوانسیون باید همه کار کرد. هیئت اجرایی سازمان بین‌المللی کار باید این موضوع را در دستور کارش بگذارد. زنان کارگر سزاوار برخورداری از این ابزار بین‌المللی اند".

دولتها مسئولیت دارند که به خشونت علیه زنان پایان دهند، اما بسیاری از آنها در انجام این مسئولیت قصور می ورزند. فرار از کیفر در بسیاری جاها رایج است. بنابراین ما به قوانین بهتری برای پیشگیری از خشونت و اعمال واقعی این قوانین در حمایت از زنان و دختران نیاز داریم.

لازم به توضیح است که دومین کنفرانس جهانی زنان، سه شنبه 19 نوامبر 2013، در داکار، پایتخت سنگال، با شرکت 300 زن که نمایندگی اتحادیه های کارگری در 100 کشور را به عهده دارند، برپا شده است. کنفرانس اقدامات ممکنه جنبش های اتحادیه ای برای بهبود وضعیت زنان به لحاظ امنیت شغلی، میزان دستمزد و سازمان یابی بیشتر – در شرایطی که اقتصاد جهانی همچنان ناپایدار و پر تلاطم است را بررسی خواهد کرد. توجه اصلی کنفرانس معطوف به شکننده ترین و تحت استثمارترین زنان کارگر، همچون زنان کارگر خانگی، و طرق ممکنه تقویت سازماندهی در میان آنان است.

اخبار داخل کشور

اخبار و گزارشهای کارگری در هفته گذشته حکایت از آن دارند که اعتراضات کارگران وارد فاز جدیدی از مبارزه برای کسب مطالبات صنفی شده است.

با وجود آمار بالای تعطیلی در بین واحدهای تولیدی، کارفرمایان واحدهای صنعتی بزرگ در مقابل خواست منطقی کارگران به جز عقب نشینی و تسلیم انتخاب دیگری ندارند. در همین ارتباط توجه شما را به بخشی از اخبار جنبش کارگری ایران در هفته ای که گذشت جلب می کنیم.

تجمع کارگران نیروگاه دماوند

18 آبان ماه حدود یکصد نفر از کارگران نیروگاه سیکل ترکیبی دماوند در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق های معوقه در مقابل درب نیروگاه تجمع کردند. هر کارگر نیروگاه حدود 7 میلیون تومان از کارفرما طلب دارد و کارگران هیچ تشکلی برای پیگیری مطالبات شان ندارند.

دور تازه اعتراض های کارگران در پلی اکریل اصفهان

۸۰۰ کارگر پلی اکریل اصفهان در چهارمین روز از دور جدید اعتراضاتشان، در واکنش به سیاست کوچک سازی و تصمیم کارفرما مبنی بر جداسازی شرکت های زیر مجموعه، بار دیگر در محوطه کارخانه تجمع کردند.

ایجاد تشکل کارگری و بازگشت به کار تمامی کارگرانی که به واسطه فعالیت صنفی فسخ قرارداد شده اند یکی دیگر از خواسته های صنفی کارگران پلی اکریل اصفهان است که پیش از این طی نامه ای طرح شده بود.

مهدی سلیمانی «فرماندار مبارکه به ایلنا گفت: "در خصوص شائبه کناره گیری ۸ تن از نمایندگان کارگران که صبح روز دوشنبه با من دیدار کردند و تهدید آن ها از سوی فرمانداری، خبری ندارم."

1500 کارگر پتروشیمی بسباران اعتصاب کردند

اتحادیه آزاد کارگران ایران

بدنبال اعتصاب شکوهمند کارگران شرکتهای فراورش و خوارزمی در پتروشیمی بندر امام و موفقیت آنان در تحمیل افزایش 32 درصدی دستمزد، بیش از 1500 کارگر پتروشیمی بسباران از دیگر زیر مجموعه های پتروشیمی بندر امام دست به اعتصاب زده و خواهان افزایش دستمزد های خود شده اند. این کارگران اعلام کرده اند دستمزدهای کنونی به هیچ عنوان تامین کننده هزینه های سرسام آور زندگی نیست و تا رسیدن به خواست خود برای افزایش مزد به اعتصاب شان ادامه خواهند داد.

نابودی صنایع در استان اردبیل

پارس آباد مغان تنها سه کارخانه فعال دارد

به رغم تلاش‌ها در استان اردبیل، خبری از بهبود وضعیت واحدهای تولیدی و صنعتی نیست و از ۸۰ کارخانه تولیدی در پارس‌آباد تنها سه کارخانه فعال اند.

نماینده مردم پارس‌آباد و بیله‌سوار در مجلس در مراسم معارفه استاندار جدید اردبیل گفت: به رغم تلاش‌ها در استان اردبیل، خبری از بهبود وضعیت واحدهای تولیدی و صنعتی نیست و از ۸۰ کارخانه تولیدی در پارس‌آباد تنها سه مورد فعال است.

کارگاه‌های کهگیلویه و بویر احمد به گورستان صنایع تبدیل شده‌اند

شرایط حاکم بر کارگاه‌های تولیدی و صنعتی استان ظرف سال‌های اخیر بسیار «نگران‌کننده» است و در حال حاضر استان کهگیلویه و بویر احمد به گورستان صنایع تبدیل شده است.

به گزارش ایلنا از یاسوج، علیرضا جنتی در دیدار با استاندار این استان گفت: «جمعیت بیکار استان به همین دلیل رو به افزایش است و کارگرانی که موفق به حفظ شغل‌شان شده‌اند از ترس اخراج، بسیاری از اجحاف‌ها و ظلم‌های کارفرمایان را به اجبار می‌پذیرند.»

کارگران شهرداری هندیجان تجمع کردند

کارگران شهرداری هندیجان برای اعتراض به پرداخت نشدن پنج ماه حقوق خود در مقابل شهرداری این شهر تجمع کردند. خبرگزاری فارس اعلام کرد: «این کارگران بیش از ۱۱۰ تن هستند که خواستار رسیدگی هرچه سریع‌تر مسئولان استانی به این وضعیت شده‌اند.»

تعویق ۶ ماه حقوق ۴۰۰ کارگر شهرداری بهبهان

ایرج شریف‌پور معاونت اجرایی شهرداری بهبهان با تایید ادعای کارگران در خصوص تأخیر ۶ ماهه در پرداخت حقوق، به ایلنا گفت: ۶ ماه از حقوق ۴۰۰ کارگر خدماتی شهرداری بهبهان که زیر نظر پیمانکار بخش خصوص فعالیت دارند به سبب پرداخت نشدن بخش زیادی از مطالبات شهرداری از سوی برخی ادارات و کارخانه‌ها، به تعویق افتاده است.

بازداشت مهرداد صبوری و افشین ندیمی

مهرداد صبوری و افشین ندیمی، بعد از ورود به خاک ایران توسط نیروهای اداره اطلاعات بازداشت شدند.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری اعلام کرد: «بعد از حدود ۱۰ روز بی‌خبری از وضعیت دو فعال کارگری، مهرداد صبوری و افشین ندیمی، با خبر شدیم که نامبردگان بعد از ورود به خاک ایران توسط نیروهای اداره اطلاعات بازداشت و در حال حاضر در اداره اطلاعات شهرستان کامیاران می‌باشند.»

بنا به گزارشهای واصله، از وضعیت سلامتی این دو فعال کارگری خبری در دست نیست و تا کنون با خانواده خود تماس تلفنی نداشته‌اند.

ماهنامه سندیکا منتشر شد

بیست و سومین نشریه مستقل سندیکاهای کارگری ایران با شناسه، سندیکای شرکت واحد اتوبوس رانی، سندیکای فلز کار مکانیک، سندیکای کارگران نقاش و تزیینات و سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه منتشر شد.